

1 DIAGNÓSTICO Y ESTUDIO DE LA SITUACIÓN

Datos de la Empresa:

Volumen de la plantilla, descripción del trabajo que desempeña cada uno de los empleados o por grupo de empleados, horario, rango de edad, y características específicas de cada puesto de trabajo.

Visualización del entorno de trabajo:

Distribución del espacio, separación entre trabajadores, identificar posibles deficiencias ergonómicas en el entorno, identificar la actitud postural generalizada e informarnos de posibles inquietudes ergonómicas por parte del empleado.



2 DEFINICIÓN DEL PLAN DE ACTUACIÓN

Teniendo en cuenta los datos recogidos en la anterior fase se unifican los intereses del trabajador con los intereses de la empresa, adaptándonos en tiempo y forma a los requerimientos de cada empresa.

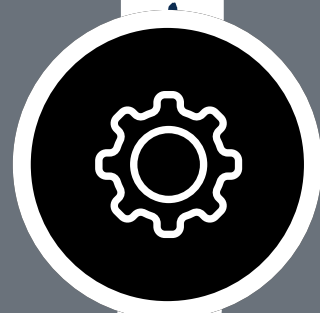
3 PUESTA EN MARCHA DEL PLAN DE TRABAJO

1. Historias clínicas individuales.
2. Evaluaciones ergonómicas.
3. Aplicación terapéutica.



4 REEVALUACIÓN

Combinamos una evaluación del servicio por parte de los trabajadores semanalmente a través de encuestas de satisfacción enfocadas a la mejora de nuestro servicio, con la reevaluación de la situación a nivel de absentismo laboral y productividad una vez transcurrido el periodo acordado con la empresa.



TRANSFORMANDO ENTORNOS,
MEJORANDO VIDAS.